



ประกาศ โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่าง สิงหเสนี)
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่าง สิงหเสนี) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร ทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่าง สิงหเสนี) จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างกลุ่มบริหารงาน การแบ่งส่วนงานภายในสถานศึกษาและกำหนดหน้าที่และ ความรับผิดชอบในแต่ละกลุ่มบริหารงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ และติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
4. การย้ายของข้าราชการครู ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
5. การจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรของสถานศึกษา มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ครูและบุคลากร ของสถานศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพตามความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันสามารถ นำความรู้จากการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรของสถานศึกษา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกส่วนงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามหลักสูตรของสายงาน เพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรตามมาตรฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามที่ระบุในแต่ละตำแหน่งหรือสายงาน
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษา มุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแนวทางชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือ Professional Learning Community และตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรของสถานศึกษาให้มีความเหมาะสม สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคม และสอดคล้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษา
9. การประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะ หรือการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติและพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
10. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของครูและบุคลากรของสถานศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบ และการประเมินที่มุ่งเน้นมีคุณธรรมและความสุจริตโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมบูรณ์ เสาวคนธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่าง สิงหเสนี)